

## Política de Responsabilidade Social

### *Trabalho infantil*

- *A JGR SA não emprega trabalhadores com menos de 18 anos.*
- *A JGR SA proíbe as piores formas de trabalho infantil.*

### *Trabalho forçado e uso da força*

- *As relações de trabalho são voluntárias e baseadas em consentimento mútuo, sem ameaça de penalidades.*
- *Não há quaisquer práticas indicativas de trabalho forçado ou com recurso à força, incluindo, mas não se limitando ao seguinte:*
  - *violência física e sexual*
  - *trabalho escravo*
  - *retenção de salários/incluindo pagamento de taxas de emprego ou pagamento de depósito para iniciar o emprego*
  - *restrição de mobilidade/movimento*
  - *retenção de passaporte e documentos de identidade*
  - *ameaças de denúncia às autoridades.*

### *Discriminação no emprego e ocupação*

- *As práticas de emprego e ocupação não são discriminatórias.*

### *Liberdade de associação e direito à negociação coletiva*

- *Nossos trabalhadores podem estabelecer ou ingressar em organizações de trabalhadores de sua própria escolha.*
- *A JGR SA respeita a total liberdade das organizações de trabalhadores para elaborar suas constituições e regras.*
- *A JGR SA respeita os direitos dos trabalhadores de se envolver em atividades legais relacionadas à formação, adesão ou assistência a uma organização de trabalhadores, ou de abster-se de fazer o mesmo, e não discriminará ou punirá os trabalhadores pelo exercício desses direitos.*
- *A JGR SA negocia com organizações de trabalhadores legalmente estabelecidas e/ou representantes devidamente selecionados de boa fé e com os melhores esforços para chegar a um acordo coletivo de trabalho.*
- *Os acordos de negociação coletiva são implementados.*

18/03/2022

A Administração



JGR S.A.  
A Administração.